

STATUT

TEHNOS-a STRUKOVNOG SINDIKATA RADNIKA HRVATSKE ELEKTROPRIVREDE

(pročišćeni tekst)

2018.

SADRŽAJ

I. OSNOVNO

1. Naziv i sjedište TEHNOS-a
2. Pečat
3. Znakovlje TEHNOS-a
4. Svrha i ciljevi TEHNOS-a

II. ČLANSTVO

1. Pristup - upis - učlanjenje
2. Članska iskaznica

III. UNUTARNJI USTROJ

1. Skupština
2. Glavni odbor
3. Predsjednik
4. Predsjedništvo
5. Statutarna komisija
6. Nadzorni odbor
7. Teritorijalna organizacija sindikata
8. Sindikalna podružnica
9. Strukovni odbori i radne grupe

IV. FINANCIRANJE

V. VISINA I RASPODJELA SINDIKALNE ČLANARINE

VI. ŠTRAJKAČKI FOND

VII. POTPORA PRI ŠTRAJKU

VIII. SINDIKALNE POTPORE ČLANOVIMA SINDIKATA

IX. OSTALE STATUTARNE ODREDBE

1. Isključenje pravnog puta
2. Raspuštanje TEHNOS-a
3. Početak pravomoćnosti Statuta

Ovaj pročišćeni tekst Statuta TEHNOS-a – Strukovnog sindikata radnika Hrvatske elektroprivrede obuhvaća Statut kojeg je Skupština donijela na sjednici 25. studenoga 2011. godine te izmjene i dopune Statuta koje je Skupština donijela na sjednici 14. prosinca 2018. godine.

STATUT

TEHNOS-a – Strukovnog sindikata radnika Hrvatske elektroprivrede **(pročišćeni tekst)**

I. OSNOVNO

1. Naziv i sjedište TEHNOS-a

Članak 1.

- 1) Puni naziv je: TEHNOS - Strukovni sindikat radnika Hrvatske elektroprivrede (u daljnjem tekstu: TEHNOS)
- 2) Skraćeni oblik naziva je: Sindikat TEHNOS
- 3) Sjedište je u Zagrebu, Ulica grada Vukovara 37
- 4) Područje djelovanja TEHNOS-a je Republika Hrvatska

2. PEČAT

Članak 2.

- 1) Pečat TEHNOS-a okruglog je oblika promjera 35 mm i sadrži:
 - na vanjskom rubu: Strukovni sindikat radnika Hrvatske elektroprivrede
 - u sredini: "TEHNOS"
- 2) Pečat sindikalne podružnice istovjetnog je oblika i sadržaja pečatu TEHNOS-a, time da ispod riječi "TEHNOS" sadrži naziv podružnice.

3. ZNAKOVLJE TEHNOS-a

Članak 3.

- 1) Znakovlje TEHNOS-a je zastava na stijegu, znak (strelica – oznaka visokog napona) i zastavica.

4. SVRHA I CILJEVI TEHNOS-a

Članak 4.

- 1) TEHNOS je osnovan sa svrhom i ciljem da štiti interese i prava, te unapređuje društveni, gospodarski i socijalni interes svojih članova i svih radnika čiji su poslovi vezani uz djelatnost elektroprivrede, srodne gospodarske djelatnosti i atipične oblike

rada i radnih odnosa (rad putem agencija za ustupanje radnika, rad na izdvojenim mjestima rada, rad u nepunom radnom vremenu i dr.), neovisno o obliku i vlasničkoj strukturi poslodavaca.“

- 2) TEHNOS zagovara demokraciju i slobodu, a suprotstavlja se svakoj diskriminaciji zasnovanoj na boji kože, nacionalnosti, spolu, rasi, vjeri i političkom uvjerenju.

Članak 5.

- 1) U svim vidovima djelovanja TEHNOS će se pridržavati načela slobodnog svjetskog sindikalnog pokreta te posebnih ciljeva i ideala Međunarodne organizacije rada (ILO) navedenih u Filadelfijskoj deklaraciji iz godine 1994.
- 2) TEHNOS će se pridržavati konvencija MOR-a i zalagati se za jačanje solidarnosti među zaposlenima u djelatnosti elektroprivrede Republike Hrvatske i svijeta.

Članak 6.

- 1) TEHNOS zastupa interese članova u svim institucijama sistema, a ponajprije u interesu svojih članova će:
 - Poticati Sabor Republike Hrvatske na odobravanje konvencija, a to se posebno odnosi na Konvenciju 87. o slobodi i zaštiti slobode udruživanja i Konvenciju 98. o pravu na organiziranje i kolektivno pregovaranje;
 - Poticati primjenu konvencija MOR-a koje se odnose na djelatnost elektroprivrede i energetike;
 - Pregovarati sa predstavnicima poslodavaca i sklapati kolektivne ugovore radi postizanja što povoljnijih radnih uvjeta i ciljeva rada;
 - Poduzimati mjere u svezi za zapošljavanjem;
 - Stvarati uvjete za povoljniji socijalni i ekonomski položaj zaposlenih u djelatnosti elektroprivrede i srodnim gospodarskim djelatnostima;
 - Brinuti se o provođenju mjera zaštite na radu i kulturnim potrebama radnika;
 - Zastupati zaposlene u sustavu suodlučivanja (participacija) na svim razinama;
 - Uspostaviti i unaprijediti međunarodnu suradnju kroz uključivanje TEHNOS-a u sindikalnu središnjicu i samostalno;
 - Organizirati i unaprijediti stručnu izobrazbu sindikalnih povjerenika;
 - Dosljedno upravljati sindikalnom imovinom;
 - Štititi članstvo za vrijeme štrajka, zaštititi članove ukoliko budu progonjeni zbog svojeg sindikalnog djelovanja i besplatnom pravnom zaštitom članova u postupcima koji će se voditi u svezi sa ostvarenjem prava i obveza iz radnog odnosa ili pred državnim i nedržavnim organima;
 - Protestnim upozorenjima, bojkotom i pritiscima;
 - Štrajkovima koje sindikat organizira i štrajkovima koje podržava;
 - Reguliranje posebne naknade članovima kojima je zakonom zabranjen štrajk;
 - Adekvatnom vrednovanju rada na dane državnih praznika, vrijeme dnevnog odmora, noćnog rada, te rada subotom i nedjeljom;
 - Davanje novčane pomoći svojim članovima u slučajevima koji su predviđeni Statutom.
 - Na principu solidarnosti utemeljiti Kasu uzajamne pomoći za članove TEHNOS-a.

Članak 7.

- 1) Za uređivanje pitanja za koje je zakonom određeno da ih treba urediti kolektivnim ugovorom, TEHNOS ima pravo i obveze zastupanja radnika u kolektivnom ugovorima, kolektivnim sporovima i zaključivanju kolektivnih ugovora.

Članak 8.

- 1) Svrha TEHNOS-a je sklapanje kolektivnih ugovora u elektroprivrednim i srodnim djelatnostima.
- 2) Kolektivni ugovor iz prethodnog stavka potpisuje po odluci Glavnog odbora predsjednik TEHNOS-a ili osoba koju ovlasti Glavni odbor TEHNOS-a.

Članak 9.

- 1) TEHNOS može, u skladu sa zakonom, obavljati i druge djelatnosti za koje je članstvo zainteresirano, kao i djelatnosti radi pribavljanja sredstava za svoju djelatnost.

II. ČLANSTVO

1. PRISTUP – UPIS – UČLANJENJE

Članak 10.

- 1) Članovi TEHNOS-a mogu biti svi radnici HEP-a d.d. i povezanih društava, te radnici zaposleni kod drugih poslodavaca u srodnim gospodarskim djelatnostima, koji prihvaćaju programsku deklaraciju i Statut TEHNOS-a.
- 2) Članovi TEHNOS-a mogu biti i svi radnici koji poslove obavljaju putem ugovora o ustupanju (rad putem agencije), ako su prilikom učlanjenja u TEHNOS obavljali poslove za elektroprivrednu ili srodnu gospodarsku djelatnost.
- 3) Članovi TEHNOS-a mogu biti i svi radnici koji poslove obavljaju na nepuno radno vrijeme ili temeljem ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada, a prilikom učlanjenja su sklopili najmanje jedan ugovor o radu na nepuno radno vrijeme u djelatnosti elektroprivrede ili srodnoj gospodarskoj djelatnosti.
- 4) Članstvo u TEHNOS-u stječe se potpisivanjem pristupnog dokumenta – Pristupnice.

Članak 11.

- 1) Članovi poslovnih organa (radnici koji su sklopili poseban ugovor s poslodavcem) ne mogu biti članovi TEHNOS-a.

Članak 12.

- 1) Svaki član ima pravo:
 - Sudjelovati u radu TEHNOS-a;
 - Birati i biti biran u organe TEHNOS-a;
 - Biti informiran o svim aktivnostima i stavovima TEHNOS-a;
 - Inicirati aktivnosti TEHNOS-a;
 - Zahtijevati pravnu i novčanu pomoć u skladu sa odredbama ovog Statuta.

Članak 13.

- 1) Članom TEHNOS-a postaje se potpisivanjem pristupnice i plaćanjem članarine.

Članak 14.

- 1) Članstvo TEHNOS-a prestaje:
 - Istupanjem (uz vlastoručni potpis);

- Brisanjem iz članstva zbog neplaćanja članarine više od tri mjeseca uzastopce, a nakon pismenog upozorenja;
- Isključivanjem radi kršenja Statuta ili neprovođenja odluka koje su obvezne za sve članove;
- Smrću.

Članak 15.

- 1) Odluku o isključenju i drugim kaznama donosi Sindikalna podružnica u pismenom obliku nakon saslušanja okrivljenog člana i pribave mišljenja nadležnog povjerenika.

Članak 16.

- 1) Protiv odluke iz članka 15. ovog Statuta, kažnjeni član može podnijeti žalbu Glavnom odboru u roku od 15 dana od primitka odluke.
- 2) Odluka Glavnog odbora je konačna.

2. ČLANSKA ISKAZNICA

Članak 17.

- 1) Nakon primitka u članstvo TEHNOS-a dobiva se članska iskaznica. Članska iskaznica vlasništvo je TEHNOS-a.
- 2) Pri korištenju usluga TEHNOS-a član mora pokazati svoju iskaznicu.
- 3) Prije nego istupi iz članstva TEHNOS-a član je dužan vratiti člansku iskaznicu.

III. UNUTARNJI USTROJ

NAČIN DONOŠENJA ODLUKA

Način rada Skupštine i donošenje odluka uređuje se poslovníkom kojeg donosi Skupština. Sva ostala tijela odluke donose natpolovičnom većinom prisutnih članova.

1. SKUPŠTINA

Članak 18.

- 1) Skupština je najviši organ TEHNOS-a. Redovna skupština mora se održati svake četvrte godine, a saziva je Glavni odbor.
- 2) Glavni odbor mora sazvati izvanrednu skupštinu ako to zatraže sindikalne podružnice koje okupljaju više od 1/3 članova TEHNOS-a. Izvanredna skupština u okvirima utvrđenog dnevnog reda ima ista ovlaštenja kao i redovna.
- 3) Na Skupštinu TEHNOS-a Glavni odbor poziva opunomoćene predstavnike svih podružnica.
- 4) Izbor opunomoćenih predstavnika vrši se u sindikalnim podružnicama na način koji utvrđuje Glavni odbor.

- 5) O svakoj redovnoj skupštini kao i dnevnom redu, članove treba upoznati najmanje 6 tjedana unaprijed.
- 6) Skupštini prisustvuju bez prava glasovanja članovi Glavnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora, ako nisu izabrani za opunomoćene predstavnike u svojim sindikalnim podružnicama.
- 7) Skupština ima sljedeće zadatke:
 - Donosi statut i njegove izmjene i dopune;
 - Donosi poslovnik o svome radu;
 - Donosi financijski plan;
 - Potvrđuje blagajnički izvještaj;
 - Odlučuje o visini i raspodjeli sindikalne članarine;
 - Bira predsjednika i dopredsjednika Skupštine, predsjednika TEHNOS-a, članove Statutarne komisije i članove Nadzornog odbora;
 - Razmatra i prihvaća izvještaj organa koje bira.
- 8) Mandat zastupnika Skupštine je četiri godine. Predsjednik Skupštine rukovodi njenim radom. Mandat predsjednika i dopredsjednika Skupštine je četiri godine.

2. GLAVNI ODBOR

Članak 19.

- 1) Glavni odbor najviše je odlučujuće tijelo između dvije skupštine TEHNOS-a.
- 2) Predsjednik TEHNOS-a je predsjednik Glavnog odbora.
- 3) U radu Glavnog odbora mogu sudjelovati predsjednik Nadzornog odbora i predsjednik Statutarne komisije bez prava glasa.
- 4) Glavni odbor:
 - poduzima aktivnosti od interesa za TEHNOS;
 - saziva Redovnu i Izvanrednu sindikalnu skupštinu te određuje dnevni red za iste;
 - donosi pravila o radu fonda solidarnosti i štrajkačkog fonda;
 - donosi poslovnik o svome radu;
 - odlučuje o stupanju u štrajk ako se za njega odluči 2/3 članova TEHNOS-a na Referendumu;
 - iznosi prijedlog o stupanju u štrajk i vremenu njegova trajanja;
 - odlučuje o održavanju referenduma o važnim pitanjima za članstvo;
 - odobrava ugovore koje sklapa predsjednik;
 - odlučuje o novčanim naknadama za stručni savjetodavni rad u TEHNOS-u i za obrazovanje članova;
 - za svoj rad odgovoran je Skupštini;
 - donosi financijski plan TEHNOS-a;
 - donosi odluke o korištenju sredstava u fondovima TEHNOS-a;
 - odlučuje o pravnoj osobnosti regionalnih podružnica;
 - odlučuje o žalbama članova na odluke sindikalnih podružnica;
 - donosi odluke o udruživanju u udruge više razine i istupanju iz istih;
 - imenuje potreban broj predstavnika u tijelima asocijacije u kojoj je TEHNOS udružen;

- usklađuje Statut s zakonskim propisima Republike Hrvatske;
 - donosi Pravilnike i druge opće akte iz svoje nadležnosti;
 - uvrđuje osnove za kolektivno pregovaranje;
 - donosi odluke o zaključivanju ili otkazivanju kolektivnog ugovora i drugih sporazuma;
 - imenuje, bira i opoziva profesionalne sindikalne povjerenike, te druge dužnosnike TEHNOS-a sukladno odredbama ovog Statuta;
 - donosi odluku o zasnivanju radnog odnosa u TEHNOS-u, te utvrđuje opis poslova i radno vrijeme na koje se zasniva radni odnos sa određenim kandidatom;
 - donosi odluke o utemeljenju, načinu vođenja i rada Kase uzajamne pomoći TEHNOS-a;
 - donosi odluku o službenom glasilu TEHNOS-a, određuje njegov oblik, veličinu, rok i način distribucije članovima;
 - najmanje jedanput godišnje raspravlja i potvrđuje pisana izvješća o materijalno financijskom poslovanju Sindikalnih podružnica prije njihovog upućivanja na Nadzorni odbor TEHNOS-a.
- 5) Članovi Glavnog odbora su predsjednik TEHNOS-a, dopredsjednici TEHNOS-a koji se biraju na sjednici između svih članova Glavnog odbora, sindikalni povjerenici TEHNOS-a i izborni članovi.
- 6) Ako su pojedine podružnice udružene u sindikalni ogranak, pojam podružnice iz prethodnog stavka preuzima sindikalni ogranak.
- 7) Izbornog člana može predložiti sindikalna podružnica koja broji više od 150 članova. Najveći broj izbornih članova u Glavnom odboru je 10. Izborne članove potvrđuje Glavni odbor.
- 8) Oстане li neko mjesto u Glavnom odboru upražnjeno, naknadni izbor na njegovom mjestu održava se po izbornom ključu između podružnica koje je on zastupao.
- 9) Glavni odbor sastaje se najmanje dva puta godišnje.
- 10) Sjednicama Glavnog odbora rukovodi predsjednik TEHNOS-a ili od njega ovlašteni član Predsjedništva.
- 11) Glavni odbor može donositi odluke ako je prisutno više od polovine njegovih članova.

3. PREDSJEDNIK TEHNOS-a

Članak 20.

- 1) Predsjednika TEHNOS-a tajnim glasanjem bira Skupština. Mandat predsjednika traje 4 godine. Predsjednik može svoju dužnost obavljati profesionalno, a za svoj rad odgovara Skupštini. Predsjednik po dužnosti predsjedava Glavnom odboru i Predsjedništvu. Nakon isteka mandata može biti ponovno biran.
- 2) Predsjednik TEHNOS-a:
- predstavlja i zastupa TEHNOS u svim organima i tijelima;
 - potpisuje kolektivne ugovore i sporazume u ime svih članova;
 - saziva sjednice Glavnog odbora i njima predsjedava;
 - izabire stručne suradnike za pojedina stručna područja;

- ocjenjuje opravdanost zahtjeva sindikalnih podružnica te vezano uz to predlaže donošenje odluke;
 - koordinira rad svih sindikalnih podružnica i njihove povjerenike;
 - ovlašten je za očitovanja i postupanja po svim pitanjima koja iziskuju hitnost i neodgodivost;
 - podnosi izvješće o svom radu Skupštini i Glavnom odboru;
 - imenuje tajnika TEHNOS-a;
 - predlaže Glavnom odboru sve odluke o visini novčane naknade za savjetnike i stručne suradnike TEHNOS-a i sindikalne povjerenike profesionalce;
 - odlučuje o vrsti i obliku sindikalnog obrazovanja;
 - potpisuje ugovore i ostale pravne poslove za sva pitanja za koja je ovlašten temeljem Statuta ili odluka ovlaštenih tijela TEHNOS-a.
- 3) U slučaju spriječenosti predsjednika, sindikat zastupa predsjednik skupštine TEHNOS-a:

4. PREDSJEDNIŠTVO

Članak 21.

- 1) Predsjedništvo TEHNOS-a čine predsjednik TEHNOS-a, predsjednik Skupštine, 4-6 dopredsjednika i predsjednici Strukovnih odbora (grupa).
- 2) Predsjedništvo TEHNOS-a:
 - priprema dnevni red za sjednice Glavnog odbora;
 - pokreće sudske sporove za članove TEHNOS-a ako je došlo do kršenja Zakona o radu, Kolektivnog ugovora ili drugih pravnih akata na štetu radnika od strane poslodavca;
 - prati primjenu Kolektivnog ugovora i o tome izvještava Glavni odbor;
 - donosi odluke o sudjelovanju članova TEHNOS-a u prosvjedima koje organiziraju sindikalne udruge više razine ili drugi sindikati;
 - donosi odluke o hitnim materijalnim pomoćima za članove TEHNOS-a kao što su bolesti i operativni zahvati za koje su potrebni veći novčani izdaci, za ortopedska pomagala, za požare, poplave i potrese u kojima je nastala velika materijalna šteta i slično;
 - donosi odluke o inicijativi poslodavca upućene TEHNOS-u i na koje se očituje;
 - imenuje Upravni odbor štrajkačkog fonda.
- 3) Mandat predsjedništva traje 4 godine, a za svoj rad odgovorno je Glavnom odboru.

5. STATUTARNA KOMISIJA

Članak 22.

- 1) Statutarnu komisiju čine predsjednik i 2 člana
- 2) Zadaci Statutarne komisije su sljedeći:
 - daje tumačenja i obrazloženja ovog Statuta,
 - ocjenjuje da li su dokumenti tijela TEHNOS-a i sindikalnih podružnica u skladu s ovim Statutom;
 - analizira primjenu Statuta i predlaže rješenja.

- 3) Statutarna komisija konstituira se sama, a za svoj rad odgovara Skupštini.

6. NADZORNI ODBOR

Članak 23.

- 1) Nadzorni odbor sastoji se od predsjednika i 2 člana.
- 2) Predsjednika i članove odbora bira Skupština.
- 3) Nadzorni odbor vrši nadzor nad svim donesenim odlukama pojedinih tijela u ustroju TEHNOS-a i o njima izvještava Glavni odbor.
- 4) Ispituje i nadzire financijsko poslovanje TEHNOS-a i njegovih sindikalnih podružnica.
- 5) Predlaže Glavnom odboru financijske planove rashoda i prihoda.
- 6) Nadzorni odbor podnosi izvještaj o svome radu Skupštini TEHNOS-a.

7. TERITORIJALNA ORGANIZACIJA SINDIKATA

Članak 24.

- 1) Radi efikasnije zaštite prava članova TEHNOS-a u čijim je organizacijskim jedinicama zbog malog broja članova nemoguće organizirati sindikalnu podružnicu, potrebno je organizirati teritorijalne oblike organiziranja, odnosno, teritorijalne sindikalne podružnice.
- 2) Odluku o organizacijskom ustroju, financiranju, djelokruga rada i zadacima donosi Glavni odbor.
- 3) Za svaku teritorijalnu sindikalnu podružnicu TEHNOS-a, neovisno o broju članova, Glavni odbor imenuje teritorijalnog sindikalnog povjerenika, te posebnom odlukom određuje njegova prava i obveze u skladu sa Statutom TEHNOS-a i rješava njegov radno pravni status sukladno odredbama Zakona o radu.

8. SINDIKALNA PODRUŽNICA

Članak 25.

- 1) Radi efikasnijeg ostvarivanja osnovnih sindikalnih interesa članovi TEHNOS-a u svojim organizacijskim jedinicama organiziraju sindikalnu podružnicu.
- 2) Sindikalna podružnica, u svome je radu nezavisna od posloводства i ostalih organa i organizacija u organizacijskoj jedinici.
- 3) Sindikalna podružnica oblik je organiziranja i djelovanja TEHNOS-a u organizacijskoj jedinici.
- 4) Sindikalna podružnica djeluje u cilju:

- Osiguranja materijalne sigurnosti članova;
 - Osiguranja socijalne sigurnosti članova;
 - Pravne zaštite članova;
 - Kontrole poštivanja odredbi Kolektivnog ugovora;
 - Poštivanje i unapređivanje uvjeta rada, te očuvanju čovjekove okoline.
- 5) Sindikalnu podružnicu čine svi članovi TEHNOS-a u organizacijskoj jedinici.
- 6) U okviru više organizacijskih jedinica gdje postoji više manjih sindikalnih podružnica na određenom teritoriju zbog efikasnijeg rada mogu se formirati sindikalni ogranci. Tada su rukovodstva podružnica dužna usklađivati aktivnost glede jedinstvenog i zajedničkog nastupa prema drugim tijelima ustroja TEHNOS-a.
- 7) Sindikalne podružnice koje sačinjavaju sindikalni ogranak biraju između sebe zajedničkog povjerenika – koordinatora.
- 8) Tijela sindikalne podružnice su:
- Skupština;
 - Izvršni odbor;
 - Povjerenik;
 - Nadzorni odbor.

SKUPŠTINA

- 9) Skupštinu čine predstavnici članova TEHNOS-a u podružnici. Izvršni odbor podružnice ili Glavni odbor TEHNOS-a saziva Skupštinu i određuje način odabira i broj članova Skupštine. U podružnici do 30 članova TEHNOS-a, svi članovi pravomoćno sudjeluju u radu Skupštine.
- 10) Skupština sindikalne podružnice raspravlja i odlučuje o:
- organizaciji sindikalne podružnice;
 - načinu, metodama i ciljevima sindikalnog djelovanja;
 - izboru i opozivu glavnog sindikalnog povjerenika sindikalne podružnice;
 - radu i aktivnostima sindikalnog povjerenika;
 - inicijativama prema višim tijelima TEHNOS-a;
 - težim povredama Statuta TEHNOS-a;
 - isključenju člana TEHNOS-a sindikalne podružnice;
 - financijskom planu sindikalne podružnice;
 - svim pitanjima bitnim za interese članova TEHNOS-a.

IZVRŠNI ODBOR

- 11) Članove Izvršnog odbora biraju članovi podružnice neposredno ili na Skupštini podružnice.
- 12) Izvršni odbor čine povjerenik i najmanje 2 člana.
- 13) Mandat Izvršnog odbora traje 4 godine.
- 14) Pojedini član Izvršnog odbora može biti opozvan i prije isteka mandata ako:

- ne zadovoljava interese članova TEHNOS-a;
 - ne sudjeluje aktivno u radu Izvršnog odbora;
 - grubo krši Statut TEHNOS-a.
- 15) Zahtjev za opoziv može pokrenuti 1/3 članova podružnice ili Glavni odbor TEHNOS-a.
- 16) Nakon primljenog zahtjeva povjerenik sindikalne podružnice dužan je sazvati Izvršni odbor, te sa zaključcima i odlukama upoznati podnositelja zahtjeva.
- 17) Ako se stjecajem okolnosti broj članova Izvršnog odbora koje je izabrala Skupština smanji ispod 50% članova, Izvršni odbor je dužan u roku od 3 mjeseca sazvati Izvanrednu skupštinu podružnice i imenovati novi Izvršni odbor.
- 18) Izvršni odbor provodi odluke, zaključke i inicijative Skupštine, te tijela TEHNOS-a u skladu sa Statutom TEHNOS-a.
- 19) Izvršni odbor organizira aktivnosti i djeluje osobito na:
- poboljšanje socijalnog položaja radnika i humanizaciji rada,
 - poboljšanje društvenog standarda radnika,
 - poboljšanje uvjeta rada, zaštitu na radu i zdravom radnom okolišu,
 - zaštitu i ostvarivanje prava članova iz rada i na osnovi rada,
 - nadzire primjenu Kolektivnog ugovora,
 - ostvarivanje prava radnika na suodlučivanje,
 - osiguravanje slobode i uvjeta sindikalnog djelovanja, kao što je na primjer pravo na informiranje članstva o svim bitnim pitanjima u vezi ekonomskog i socijalnog položaja radnika u poduzeću,
 - solidarnoj obrani prava radnika u slučaju kada se u poduzeću krše njegova prava kao radnika, čovjeka i građanina,
 - organiziranje različitih oblika upozorenja i pritisaka, uključujući i štrajk na način utvrđen zakonom, Kolektivnim ugovorom i Statutom,
 - prenošenje inicijativa članova TEHNOS-a koje se ne mogu realizirati u sindikalnoj podružnici.
- 20) Izvršni odbor sastaje se najmanje dva puta godišnje.
- 21) Izvršni odbor sindikalne podružnice najmanje jednom godišnje podnosi izvještaj o svome radu, članstvu i Skupštini sindikalne podružnice.

POVJERENIK

- 22) Povjerenika se bira tajnim glasovanjem na Skupštini podružnice. Povjerenik u skladu s utvrđenom politikom i zaključcima:
- rukovodi radom Izvršnog odbora,
 - saziva i vodi sastanke Izvršnog odbora,
 - zastupa sindikalnu podružnicu u kontaktima s višim tijelima TEHNOS-a, te surađuje s drugim podružnicama.

NADZORNI ODBOR

- 23) Nadzorni odbor broji najmanje jednog člana kojeg bira Skupština podružnice.
- 24) Član nadzornog odbora ne može biti član Izvršnog odbora.
- 25) Nadzorni odbor obavlja nadzor nad imovinom sindikalne podružnice i financijskim poslovanjem sindikalne podružnice, te najmanje jednom godišnje o tome podnosi izvještaj članstvu odnosno Skupštini.

SINDIKALNA PODRUŽNICA

- 26) Sindikalnu podružnicu u pravnom prometu zastupa sindikalni povjerenik, te snosi svu odgovornost za eventualne posljedice poduzetih radnji.
- 27) U slučaju spriječenosti sindikalnog povjerenika, sindikalnu podružnicu zastupa njegov zamjenik.
- 28) Financijska sredstva sindikalna podružnica ostvaruje:
 - od dijela članarine koja u skladu sa Statutom TEHNOS-a pripada podružnici;
 - iz ostalih izvora.
- 29) Sindikalna podružnica dužna je jedanput godišnje podnijeti pismeno izvješće o svom materijalno financijskom poslovanju Nadzornom odboru TEHNOS-a.

9. STRUKOVNI I INTERESNI ODBORI I RADNE GRUPE U SINDIKATU

Članak 26.

- 1) Temeljem odluke Glavnog odbora TEHNOS-a, članovi TEHNOS-a mogu, neovisno o organizacijskoj strukturi TEHNOS-a, osnivati strukovne, interesne, socijalne i druge odbore (dalje u tekstu: odbori) i radne grupe, sa svrhom povezivanja i zalaganja ili ostvarivanja pojačanih interesa određene skupine članova, produblјivanja određenih stručnih ili znanstvenih tema, dodatne edukacije o važnim pitanjima (tumačenje proračuna, financijskog izvješća i dr.), praćenja primjene Kolektivnog ugovora, pripreme stručnih podloga za kolektivno pregovaranje, razvoj i primjenu socijalnog dijaloga, unapređenje zaštite na radu, rješavanje konflikata na radnom mjestu, ili zaštite posebnih skupina članova (blokirani, članovi koji su ustupljeni poslodavcima putem agencija, rad u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca i dr.).
- 2) Za osnivanje odbora iz stavka 1. ovog članka potrebno je pokrenuti inicijativu od najmanje tri člana TEHNOS-a, a pristupanje pojedinom odboru potvrđuje se pisanom izjavom člana TEHNOS-a. Svaki član TEHNOS-a može sudjelovati u radu najviše tri (3) odbora.
- 3) Odbori i radne grupe mogu, na zahtjev Glavnog odbora raditi na posebnim projektima u svrhu povećanja kvalitete sindikalnog rada.
- 4) Odbori iz stavka 1. ovog članka biraju predsjednika koji koordinira rad odbora (radne grupe) i o radu odbora najmanje jedanput na godinu podnosi izvješće Glavnom odboru

TEHNOS-a. Mandat predsjednika odbora istovjetan je mandatu ostalih tijela TEHNOS-a i može biti ponovo biran.

- 5) Odbori način rada uređuju poslovníkom.

Članak 27.

- 1) U TEHNOS-u se mogu osnovati sljedeći odbori i radne grupe:
- Odbor inženjera i visokostručnih radnika;
 - Odbor radnika i tehničara elektrotehničkih, strojarskih i ostalih radničkih zanimanja;
 - Odbor smjenskih i terenskih radnika (montera);
 - Odbor ekonomista i radnika u materijalno-financijskom području;
 - Odbor za organiziranje članova sindikata;
 - Odbor režijskog osoblja;
 - Odbor za pripremu podloga za kolektivno pregovaranje;
 - Odbor za praćenje suodlučivanja na svim razinama poslodavca;
 - Odbor za zaštitu prava žena i mladih radnika;
 - Odbor za analizu posebnih uvjeta rada i predlaganje mjera;
 - Odbor za praćenje plaća u djelatnosti elektroprivrede i srodnim gospodarskim djelatnostima;
 - Odbor za zaštitu prava članova, radnika ustupljenih putem agencija;
 - Odbor za zaštitu prava članova, radnika koji imaju sklopljene ugovore za rad na daljinu, za sezonske poslove, za rad u nepunom radnom vremenu;
 - Odbor za unapređenje odmora radnika;
 - Odbor za promicanje cjeloživotnog obrazovanja.
- 2) Članstvo u odborima ni na koji način ne utječe i ne mijenja strukturu upravljanja u TEHNOS-u koja je predviđena ovim Statutom.

IV. FINANCIRANJE

Članak 28.

- 1) Sredstva za rad TEHNOS-a ostvaruju se:
- ubiranjem članarine;
 - dobrovoljnim priložima članova, te donacijama i dotacijama.
- 2) Povjerenik sindikalne podružnice dužan je transparentno organizirati i voditi svu financijsku dokumentaciju na način uređen Zakonom o računovodstvu neprofitnih organizacija i podzakonskim aktima.

V. VISINA I RASPODJELA SINDIKALNE ČLANARINE

Članak 29.

- 1) Za provođenje sindikalnih ciljeva potrebna financijska sredstva ostvaruju se članarinom, koja se plaća prema mjesečnim neto – prihodima.
- 2) Svaki član dužan je plaćati članarinu.

- 3) Članarina iznosi 1% mjesečne neto zarade za zaposlene članove.
- 4) Članarina se ubire putem isplatnih lista kod poslodavca.
- 5) U slučaju stupanja u štrajk sindikalna članarina se može povećati, o čijoj visini odluku donosi Glavni odbor TEHNOS-a.
- 6) Sindikalna članarina raspodjeljuje se na:
 - TEHNOS – 40%;
 - sindikalnu podružnicu – 60%.
- 7) Sindikalna članarina kojom raspolaže Glavni odbor koristi se za sljedeće potrebe:
 - članarinu sindikalnim udruženjima više razine (sindikalne središnjice) i europskim sindikalnim asocijacijama;
 - pravne usluge;
 - režijske troškove;
 - plaće dužnosnika i suradnika te zaposlenih radnika u TEHNOS-u;
 - troškovi putovanja;
 - troškovi poštanskih i telekomunikacijskih usluga;
 - troškovi propagande;
 - troškovi obrazovanja sindikalnih povjerenika;
 - dotacije sindikalnim podružnicama u slučaju izvanrednih okolnosti;
 - ostalo.
- 8) Članarinom kojom raspolaže podružnica koristi se za:
 - pokriće materijalnih troškova;
 - dodjeljivanje pomoći predviđene Statutom;
 - prigodne darove članovima;
 - informiranje članova.

VI. ŠTRAJKAČKI FOND

Članak 30.

Štrajkački fond koristi se isključivo za organizirano provođenje štrajka. Štrajkačkim fondom upravlja Upravni odbor kojeg imenuje predsjedništvo TEHNOS-a. Novčana sredstva prikupljena u štrajkački fond predstavljaju sindikalnu tajnu.

VII. POTPORA PRI ŠTRAJKU

Članak 31.

- 1) Potporu prilikom štrajka kojeg je organizirao Glavni odbor mogu dobiti samo oni članovi koji su u početku referendumu, što je prethodio štrajku, pripadali TEHNOS-u najmanje 2 mjeseca i za to vrijeme plaćali Statutom određenu članarinu.
- 2) Potpora po danu štrajka iznosi 1/4 osnovne plaće radnika utvrđene Kolektivnim ugovorom.

- 3) Potpora se isplaćuje nakon činjeničnog stanja. Rokove za isplatu određuje Glavni odbor. Potpora počinje s prvim radnim danom štrajka. Praznik koji pada u radni dan računa se kao radni dan.

VIII. SINDIKALNE POTPORE ČLANOVIMA TEHNOS-a

Članak 32.

- 1) Ostvarivanje prava na sindikalnu potporu ovisi o poštivanju Statuta i plaćenju članarini.
- 2) Pravo na sindikalnu potporu članovi TEHNOS-a ostvaruju u skladu sa financijskim mogućnostima TEHNOS-a i sindikalnih podružnica u kojima uplaćuju sindikalnu članarinu.
- 3) Pravila i kriteriji za dodjelu sindikalnih potpora uređuju se Pravilnikom kojega donosi Glavni odbor, a potpore se isplaćuju iz sredstava TEHNOS-a.

IX. OSTALE STATUTARNE ODREDBE

1. ISKLJUČENJE PRAVNOG PUTA

Članak 33.

- 1) Sve potpore utvrđene ovim Statutom predstavljaju dobrovoljne usluge. Stoga članovi, bivši članovi ili njihovi rođaci nemaju zakonsko niti sudsko pravo podnošenja tužbe radi odobrenja određenih potpora.

2. RASPUŠTANJE TEHNOS-a

Članak 34.

- 1) Do raspuštanja TEHNOS-a može doći isključivo odlukom Skupštine, uz pristanak opunomoćenih predstavnika koji predstavljaju najmanje 3/4 ukupnog članstva TEHNOS-a. O upotrebi i razdiobi postojeće imovine, uključujući tu i novčana sredstva na žiro računu donosi Skupština TEHNOS-a, time da se imovina ne može podijeliti članovima TEHNOS-a.

3. POČETAK PRAVOMOĆNOSTI STATUTA

Članak 35.

- 1) Statut stupa na snagu danom donošenja na Skupštini TEHNOS-a a primjenjuje se od trenutka usvajanja.
- 2) Izmjene i dopune ovog Statuta donose se po postupku kojem je Statut i donesen.
- 3) Sindikalne podružnice primjenjuju ovaj Statut neposredno.

Članak 36.

- 1) Popis podružnica koje imaju ovlaštenja u pravnom prometu ovlašten je utvrditi Glavni odbor ili predsjednik TEHNOS-a.
- 2) Popis sindikalnih podružnica koja imaju ovlaštenja u pravnom prometu iz prethodnog stavka, kao i popis pečata preuzetih od ovlaštenih osoba sindikalnih podružnica čuva se trajno u arhivi TEHNOS-a.

Članak 37.

Izmjene i dopune Statuta stupaju na snagu danom donošenja

Predsjednik TEHNOS-a
Denis Geto, dipl.ing.



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Geto Denis".